



JOKARI®
original

VERHALTENSKODEX / CODE OF CONDUCT

JOKARI VERHALTENSKODEX / CODE OF CONDUCT

- Unsere Grundsätze und Leitlinien -

Liebe Mitarbeitende, liebe Geschäftspartner,

JOKARI steht nicht nur für qualitativ hochwertige Abisolierlösungen 100% Made in Germany. Die Identität unseres Unternehmens hängt ebenso sehr davon ab, wie wir miteinander und mit unseren Geschäftspartnern umgehen. Der JOKARI-Verhaltenskodex formuliert deshalb verbindliche Leitlinien für unser aller Handeln. Ein Verstoß gegen den Verhaltenskodex kann unserem Unternehmen, unseren Mitarbeitenden und unseren Partnern Schaden zufügen und zu rechtlichen Schritten führen. Die Einhaltung der in diesem Code of Conduct beschriebenen Grundsätze setzen wir daher nicht nur JOKARI-intern, sondern ebenso bei allen Geschäftspartnern, mit denen wir arbeiten, voraus.

Wir bedanken uns für Ihre Mithilfe!

Carsten Bünnigmann
Geschäftsführer JOKARI GmbH & Co. KG

DER JOKARI VERHALTENSKODEX

Der JOKARI Verhaltenskodex definiert unsere Verantwortlichkeiten und die Verhaltensweisen, die wir von unseren Mitarbeitenden erwarten, um ein konstruktives und produktives Arbeitsumfeld zu gewährleisten, das unsere Grundwerte und -überzeugungen trägt. Er leitet und unterstützt unsere Mitarbeitenden dabei, die richtigen Entscheidungen zu treffen und das Richtige zu tun.

JOKARI verpflichtet sich zu einem gesetzmäßigen Handeln und verfolgt ethische Grundsätze. Wir beteiligen uns an keinerlei strafbaren Handlungen und dulden diese auch nicht.

Die Grundpfeiler unseres unternehmerischen Handelns basieren auf Respekt, Vertrauen und Ehrlichkeit. Im Interesse der Einhaltung unseres Verhaltenskodexes ist jeder von uns angehalten, bekannte oder vermutete Verstöße gegen die Grundsätze und Inhalte dieses Verhaltenskodex sowie gegen geltende Gesetze der JOKARI Geschäftsleitung zu melden.

MENSCHENRECHTE, ARBEITS- UND SOZIALSTANDARDS

Wir halten uns in allen Bereichen und Ebenen unseres Tuns an die internationalen Arbeitsstandards der Internationalen Arbeitsorganisation der Vereinten Nationen (IAO). Wir wahren die Menschenrechte sowie das Gleichbehandlungsgebot. Wir behandeln andere fair, rücksichtsvoll und mit Respekt. Wir schätzen alle unsere Mitarbeitenden gleichermaßen und unterstützen sie bei der Erreichung ihrer individuellen Potenziale. Wir erwarten von all unseren Mitarbeitenden, dass sie die Würde, die Privatsphäre und die Persönlichkeitsrechte jedes Menschen zu jeder Zeit respektieren. Unter keinen Umständen dulden wir Diskriminierung, Mobbing oder Beleidigungen.

In unseren Geschäftsaktivitäten sind wir stets darauf bedacht, Menschenrechtsverletzungen weder zu verursachen noch indirekt zu diesen beizutragen. Als Teilnehmer an zahlreichen globalen Wertschöpfungsketten verlassen wir uns auf unsere Partner und erwarten von ihnen, sich an die Menschenrechte sowie die zugehörigen internationalen Arbeits- und Sozialstandards zu halten. In diesem Kontext unterstützen wir unsere Partner dabei, ihrer jeweiligen Verantwortung in Bezug auf die Menschenrechte nachzukommen.

UMWELTSCHUTZ, GESUNDHEIT UND SICHERHEIT

Umweltschutz, Sicherheit und Gesundheit behandeln wir als unser höchstes Gut. Daher bekennen wir uns zu einem nachhaltigen Handeln und zum verantwortungsvollen Umgang mit natürlichen Ressourcen. Wir halten nicht nur geltende Vorschriften ein, sondern optimieren in einem kontinuierlichen Verbesserungsprozess unser Energie- und Umweltmanagement, um unsere Auswirkungen auf die Umwelt zu minimieren. Auch von unseren Geschäftspartnern erwarten wir eine ressourcen- und umweltschonende Erbringung ihrer Leistungen.

Die Beachtung von Arbeitsschutzgesetzen und Sicherheitsvorschriften ist von besonderer Wichtigkeit. JOKARI sorgt für ein sicheres und gesundes Arbeitsumfeld und hat für Mitarbeitende ein betriebliches Gesundheitsmanagement etabliert. Wir treffen gewissenhaft Vorkehrungen, dass Unfälle und Beeinträchtigungen der Gesundheit vermieden werden. Wir sorgen für Arbeitsplätze, die selbstverständlich den gesetzlichen Anforderungen an Arbeitssicherheit, Arbeitsschutz und Arbeitszeit entsprechen und auch weit darüber hinaus gehen. Darüber hinaus streben wir kontinuierlich weitere Verbesserungen an. Wir schaffen gute Möglichkeiten für die Vereinbarkeit von Familie und Beruf und fördern ein gesundes Gleichgewicht zwischen Arbeit und Freizeit.

FAIRER WETTBEWERB

Bei JOKARI sind wir davon überzeugt, dass wir eine langfristige und nachhaltige Beziehung mit Kunden, Dienstleistern und Stakeholdern nur dann aufbauen und führen können, wenn wir verantwortungsvoll und fair handeln. Daher bekennen wir uns zu offenen Märkten und einem fairen Wettbewerb. Wir verpflichten uns zur uneingeschränkten Einhaltung aller rechtlichen Bestimmungen und für uns relevanten Kartell- und Wettbewerbsgesetze. Wir tolerieren keine wettbewerbswidrigen Vereinbarungen mit Lieferanten, Kunden und anderen Geschäftspartnern. Das erwarten wir auch von unseren Geschäftspartnern und allen anderen Marktteilnehmern.

Wir erwarten, dass unsere Mitarbeitenden und unsere Geschäftspartner ihre steuerlichen Pflichten erfüllen. Ferner dulden wir es nicht, dass bewusst Beihilfe zur Steuerhinterziehung geleistet oder dazu aufgefordert wird. Wir bekennen uns zur Bekämpfung von Bestechung und Korruption in allen ihren Erscheinungsformen weltweit. Wir beteiligen uns keinesfalls an Aktivitäten zur Geldwäsche oder Terrorismusfinanzierung.

UMGANG MIT GEISTIGEM EIGENTUM UND PHYSISCHEN VERMÖGENSWERTEN

Geistiges Eigentum umfasst immaterielle Güter und unternehmenseigene, vertrauliche Informationen. Geistiges Eigentum stellt einen elementaren Vermögenswert für JOKARI dar und hat somit eine erhebliche wirtschaftliche Bedeutung. Dies können eingetragene Schutzrechte wie Patente, aber auch Marken, Urheberrechte, Designs oder Geschäftsinformationen und -geheimnisse, Produktinformationen, Informationen zu Forschung und Entwicklung oder Informationen zu Kunden und Lieferanten sein. JOKARI verpflichtet sich, die Rechte auf geistiges Eigentum von Dritten zu respektieren und erwartet von allen Mitarbeitenden, dass sie die Rechte auf geistiges Eigentum von Dritten im Arbeitsalltag beachten.

Physische Vermögenswerte sind materielle Wirtschaftsgüter, die einen unmittelbaren wirtschaftlichen Gegenwert haben, wie zum Beispiel Geld- und Betriebsmittel, Lagerbestände oder Immobilien und Grundstücke, die sich im Eigentum von JOKARI befinden.

Wir erwarten von unseren Mitarbeitenden, dass sie für die Vermögenswerte des Unternehmens Verantwortung übernehmen und sie vor Diebstahl, Missbrauch und Verschwendung schützen. Nur berechtigte Personen dürfen Informationen über das Unternehmen im Namen von JOKARI an Externe weitergeben.

SCHUTZ PERSONENBEZOGENER DATEN

Im Rahmen unserer täglichen Geschäftsaktivitäten erfassen und verarbeiten wir personenbezogene Daten von Mitarbeitenden, Kunden oder Geschäftspartnern. Diese Daten behandeln wir stets vertraulich und mit der nötigen Sorgfalt. Die Art und Weise, wie wir Daten verarbeiten, genügt jederzeit den rechtlichen Anforderungen, ist einsehbar und transparent. Wir schützen personenbezogene Daten vor unbefugtem Zugriff und Verlust.

BEFOLGUNG UND DURCHSETZUNG DIESES VERHALTENSKODEX UND SCHUTZ DER IDENTITÄT

Das Einhalten von Gesetzen und Vorschriften ist für uns ein wesentliches Grundprinzip für unser wirtschaftliches Handeln. Der vorliegende Verhaltenskodex soll dabei helfen, unsere Kultur und unsere Arbeitsweise zu verstehen. Trotzdem kann es sein, dass Mitarbeitende mit komplexen Situationen konfrontiert werden, in denen sie das Gefühl haben, dass der Verhaltenskodex keine eindeutige Antwort gibt. In einem solchen Fall erwarten wir, dass die betreffenden Mitarbeitenden die Angelegenheit mit ihrer direkten Führungskraft besprechen. JOKARI versichert, alle Mitarbeitenden, die einen Beschwerdebericht vorlegen, vor Drohungen, Belästigungen oder anderen nachteiligen Maßnahmen innerhalb des Unternehmens zu schützen. Auch Vertragspartnern berichten wir jederzeit bei Nachfrage über die notwendigen Maßnahmen zur Einhaltung des Verhaltenskodex.

JOKARI GMBH & CO. KG

AN DER VOGELRUTE 34
59387 ASCHEBERG-HERBERN

E-MAIL: INFO@JOKARI.DE
TEL.: +49 25 99 / 50 19 70